

Принято
на Общем собрании трудового коллектива
МДОУ детский сад №5
протокол № 1
от 24.10.2018 г.

Утверждаю
заведующий МДОУ детский сад №5
приказ от 24.10.2018 года №12



**Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
работников (рабочих) в муниципальном дошкольном
образовательном учреждении детский сад №5**

1. Общие положение

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а именно: постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 454-па «О системе оплаты труда в государственных учреждениях Тверской области, Положением о порядке и условиях оплаты и стимулировании труда в муниципальных образовательных организациях Весьегонского района Тверской области, утвержденного постановлением администрации Весьегонского района Тверской области от 30.08.2017 года № 396 (с изменениями внесенными постановлением администрации Весьегонского района от 24.11.2017 года № 555).

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад №5 (далее - учреждение). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя) устанавливается в кратности до 3 (среднемесячная заработная плата руководителя учреждения не должна превышать трехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

Среднемесячная заработная плата руководителя формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников учреждения формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы руководителя и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются учреждением самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням [ПКГ](#), утвержденных

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами.

2.1.1. Должностные оклады работников образовательных организаций:

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4060
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму, младший воспитатель	5772
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации, старший дежурный по режиму	5897
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый	7386
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	7683
3 квалификационный уровень	
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	7831
4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь, преподаватель *, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютер **, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	7967
Должности руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) структурным подразделением, кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими программы общего образования и дополнительного образования детей ***	7358
2 квалификационный уровень	
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим программы общего образования и дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта,	7610

учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений, образовательной организации (подразделения) ****	
3 квалификационный уровень	
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательной организации (подразделения)	7864

*кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

** за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

*** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2-му квалификационному уровню.

**** кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 –му квалификационному уровню.

2.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.2.2. надбавка работникам-молодым специалистам;

2.2.3. надбавка за особые условия труда;

2.2.4..доплата за совмещение профессий (должностей);

2.2.5..доплата за расширение зон обслуживания;

2.2.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.2.7. доплата за работу в ночное время;

2.2.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.2.9. доплата за сверхурочную работу;

2.2.10 надбавка за квалификационную категорию.

2.3.Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

2.4.С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю.

2.4.2.персональная поощрительная выплата;

2.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных), ответственных (особо ответственных) работ;

2.4. 4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.4.5. единовременная поощрительная выплата;

2.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.5.Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

3.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб.
1 разряд работ	3 826
2 разряд работ	3 957
3 разряд работ	4155
4 разряд работ	5870
5 разряд работ	5 988
6 разряд работ	6108
7 разряд работ	6232
8 разряд работ	6 359

3.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за особые условия труда;

3.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей)

3.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.6. доплата за работу в ночное время;

3.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.8. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. персональная поощрительная выплата;

3.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.4. единовременная поощрительная выплата;

3.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

4. Порядок и условия оплаты труда заведующего

4.1. Должностной оклад заведующего учреждением устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 2к настоящему Положению) в следующих размерах:

4.1.1. До истечения срока действия квалификационной категории (по результатам прохождения аттестации):

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
заведующий	11 091	10 769	10 463	10 147

4.1.2. По истечении срока действия квалификационной категории:

Наименование должностей	Должностные оклады по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
заведующий	15 527	14 000	12 557	11 162

4.2.С учетом условий труда заведующему устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

4.2.1 надбавка работникам - молодым специалистам;

4.2.2. надбавка за особые условия труда;

4.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

4.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

4.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

4.2.6. доплата за работу в ночное время;

4.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

4.2.8. доплата за сверхурочную работу;

4.2.9. надбавка за квалификационную категорию;

4.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 5 настоящего Положения.

4.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

4.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

4.5.2. персональная поощрительная выплата;

4.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

4.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

4.5.5. единовременная поощрительная выплата;

4.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

4.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 6 настоящего Положения.

5. Порядок и условия установления компенсационных выплат

5.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

5.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

5.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

5.1.3 доплата за особые условия труда;

5.1.4 доплата за совмещение профессий (должностей);

5.1.5 доплата за расширение зон обслуживания;

5.1.6 доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

5.1.7. доплата за работу в ночное время;

5.1.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

5.1.9. доплата за сверхурочную работу;

5.1.10. надбавка за квалификационную категорию;

5.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) учреждения без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

5.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлены 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в учреждении снимается.

5.4. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки специалистов среднего звена за работу в организациях образования в размере 50 % от должностного оклада.

5.5 доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работнику (рабочему) за совмещение им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на

который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.8. плата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20 % часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

5.9. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со [статьей 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

5.10. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

5.11. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

5.11. 1. Педагогическим работникам:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.		
	высшая	первая	вторая
1	2	3	4
1 квалификационный уровень	4 700	2 686	672
2 квалификационный уровень	4 889	2 794	699
3 квалификационный уровень	4 984	2 848	712
4 квалификационный уровень	5 070	2 897	725

5.12. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

6.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

6.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.1.2 персональная поощрительная выплата;

6.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год)

6.1.5 единовременная поощрительная выплата;

6.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1.-6.1.6. пункта 6.1. устанавливаются по решению заведующего;

6.2.1. работникам (рабочим), подчиненным заведующему непосредственно;

6.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 6.1.1– 6.1.6. пункта 6.1. заведующему устанавливаются отделом образования администрации Весьегонского района Тверской области, на определенный срок в течение календарного года.

6.4. Надбавка работникам учреждения за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»;

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области».

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

Указанные надбавки не применяются в отношении работников, которым установлены оклады за звание действительного члена и члена-корреспондента государственных академий наук по соответствующему профилю.

6.5. Поощрительная выплата устанавливается работнику (работному) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении заведующему персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается отделом образования администрации Весьегонского района Тверской области, на определенный срок в течение календарного года.

6.7. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению заведующего высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

6.8. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) учреждения устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности организаций образования, которая устанавливается локальными нормативными актами учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности учреждения в целом отделом образования администрации Весьегонского района Тверской области.

6.9. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

6.10. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) учреждения.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;

- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;

- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;

- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в образовательной организации;

- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в образовательной организации;

- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в образовательной организации;

- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности образовательной организации;

- доступность качественного образования в образовательной организации;

- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) учреждения, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) учреждения, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет заведующий на основании Положения, согласованного с органом управления, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом учреждения на основе примерного регионального регламента исполнительного органа государственной власти Тверской области в сфере образования.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности заведующего, и критерии их оценки устанавливаются отделом образования администрации Весьегонского района Тверской области по согласованию с районным Советом по образованию Весьегонского района, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения Совета профсоюза работников образования Весьегонского района.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда учреждения, направленный на эти цели, определяется ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области в сфере образования.

7. Планирование фонда оплаты труда

Фонд оплаты труда учреждения определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных отделу образования администрации Весьегонского района, решением Собрания депутатов Весьегонского района о бюджете Весьегонского района Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.

Порядок планирования фонда оплаты труда в учреждении утверждается нормативным правовым актом отдела образования администрации Весьегонского района Тверской области.

**Критерии оценки результативности
профессиональной деятельности работников (рабочих) МДОУ
детский сад № 5**

Критерии результативности профессиональной деятельности работников (рабочих), а также количество баллов по каждому критерию утверждается советом трудового коллектива детского сада. Перечень критериев может быть дополнен по предложению совета трудового коллектива, педагогического совета детского сада, профсоюзного комитета не чаще 1 раза в год.

Критерии качества результативности профессиональной деятельности разрабатываются отдельно для следующих категорий работников (рабочих)

детского сада:

- педагогических работников: воспитатель, музыкальный руководитель;
- работников учебно-вспомогательного персонала: помощник воспитателя;
- служащих: заведующий хозяйством;
- рабочих: повар, машинист по стирке и ремонту белья, дворник, сторож

Перечень показателей качества работы и критериев профессиональной деятельности воспитателя детского сада № 5

№	Показатель	Критерии оценки	Баллы	Баллы фактически
1. Профессиональный статус, компетентность и мастерство				
1	Курсы повышения квалификации (КПК)	<ul style="list-style-type: none"> отсутствие КПК в течение 3 лет 	2	
2	Наличие и получение педагогического образования по профилю	<ul style="list-style-type: none"> среднего профессионального; высшего профессионального 	3 5	
3	Педагогический стаж	<ul style="list-style-type: none"> свыше 25(20,15,10,5) 	5,4,3,2,1	
4	Качество реализации современных программ и технологий дошкольного образования. (по результатам наблюдения и контроля педагогического процесса)	<ul style="list-style-type: none"> соответствие требованиям ФГОС и основной образовательной программы; динамика пополнения развивающей среды; качество планирования образовательной деятельности; качество реализации образовательного процесса 	5 5 5 5	
5	Создание условий для сохранения здоровья, результативности оздоровительной работы	<ul style="list-style-type: none"> выполнение санитарно-гигиенических норм и правил; отсутствие травматизма; обеспечение посещаемости (средняя, старшая, подготовительная группы– не ниже 70%, вторая младшая группа – не ниже 60%) отрицательная динамика заболеваемости в группе по сравнению с отчётным периодом прошлого месяца; 	1 2 2 2 3	
6	Участие в инновационной деятельности	<ul style="list-style-type: none"> по внедрению новых технологий; проектной деятельности: <ul style="list-style-type: none"> - разработка проектов; - реализация проектов; активное участие в работе методических объединений воспитателей; 	2 2 2 4 2	
7	Взаимодействие с семьёй и детьми, внешняя оценка деятельности	<ul style="list-style-type: none"> благоприятный микроклимат в группе; выполнение плана по взаимодействию и сотрудничеству, вовлечение родителей в управление ДООУ и участие в 	2 1	

		<p>образовательном процессе;</p> <ul style="list-style-type: none"> • проведение мероприятий с участием родителей; • привлечение родителей к работе по укреплению материально- технической базы, благоустройству территории; • отсутствие задолженности по родительской плате за содержание детей 	3 5 3		
8	Профессиональное развитие, распространение опыта.	<ul style="list-style-type: none"> • участие воспитателя в конкурсах; • победа в конкурсах: <ul style="list-style-type: none"> - на уровне детского сада; - на муниципальном уровне; - региональном уровне; - федеральном уровне; - международном уровне. 	1 2 5 6,9,12 15 20		
9	Участие в методической работе.	<ul style="list-style-type: none"> • На уровне детского сада : <ul style="list-style-type: none"> - участие в подготовке, выступления; - видео показ занятий; - открытое занятие; • На уровне района: <ul style="list-style-type: none"> - участие в подготовке, выступление; - видео показ занятий; - открытое занятие. 	2 3 4 3 4 5		
10	Общественная работа.	<ul style="list-style-type: none"> • Сотрудничество с социумом (библиотекой, музеем, базовой школой, районным домом культуры, районным домом школьников, спортивной школой, «Салоном ремёсел» и др.) 	3		
2.Результативность образовательной деятельности					
1	Мониторинг, сравнительная диагностика	<ul style="list-style-type: none"> • Положительная динамика развития обученности воспитанников 	3		
2	Конкурсы	<p>Участие воспитанников в конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по детскому саду; • на уровне района, • на уровне области, • на Российском уровне <p>Победа воспитанников в конкурсах:</p> <ul style="list-style-type: none"> • по детскому саду; • на уровне района, • на уровне области, 	1 2 2 2 3,4,5 6,7,8 9,10,11 12,13,14		

		<ul style="list-style-type: none"> • на Российском уровне. 			
3. Исполнительность, поддержка образовательного процесса					
1	Исполнительская дисциплина	<ul style="list-style-type: none"> • Наличие и содержание в полном порядке документации. • Своевременная сдача документов, отчётов, выполнение распоряжений и поручений заведующего • Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по нарушению трудовой дисциплины • Своевременное и качественное оформление документации группы (табель посещаемости, журнал посещаемости, конспекты занятий, ежедневное планирование) 	3 3 1 3		
2	Работа в две смены	<ul style="list-style-type: none"> • 1 день • 1 неделя • более недели 	1 2 7		
3	Работа без больничных листов	<ul style="list-style-type: none"> • месяц 	3		
4	Работа в разновозрастной группе	<ul style="list-style-type: none"> • 1,5 - 4 • 4 - 7 	3 3		
4. Организацию и участие в дополнительном образовании					
1	За проведение праздников в детском саду	<ul style="list-style-type: none"> • Ведущий и персонаж 	5		
2	Обустройство площадок	<ul style="list-style-type: none"> • Оформление площадки; изготовление поделок, покраска • Озеленение • Содержание площадки в чистоте 	3 2 1		

Показатель	Критерий оценки	Баллы	Фактически
1 Образование	Высшее профессиональное	4	
1.1	Среднее профессиональное	3	
1.2	Получение педагогического образования	1	
1.3	Наличие высшей квалификационной категории	2	
1.4	Наличие 1 квалификационной категории	1	
1.5	Прохождение КПК в течение 3-х лет	2	
2 Педагогический стаж работы в данном учреждении	До 5 лет	1	
2.1	5-10 лет	2	
2.2	10-15 лет	3	
2.3	15-25 лет	4	
2.4	Свыше 25 лет	5	
3 Создание и пополнение элементов образовательной инфраструктуры		5	
3.1	Изготовление наглядного и раздаточного материала	2	
3.2 Качество планирования образовательной деятельности	Текущее, перспективное планирование и комплексно-тематическое планирование	2	
3.3 результаты участия детей в детских конкурсах, проводимых при поддержке органов управления образованием	Федеральных Региональных Муниципальных	10 9 8	
4 создание условий для сохранения здоровья, результативности оздоровительной работы	Выполнение санитарно-гигиенических норм и правил	1	
4.1	Отсутствие травматизма	2	

4.2		Обеспечение посещаемости (средняя, старшая, подготовительная группы-не ниже 70%, вторая младшая группа-не ниже 60%)	2 2	
4.3		Отрицательная динамика заболеваемости в группе по сравнению с отчетным периодом прошлого месяца	3	
5	Проведение мероприятий для семей воспитанников		5	
5.1	Оформление информационных стендов и буклетов		3	
5.2	Консультирование семей		2	
5.3	Удовлетворение родителей качеством работы педагога		3	
6	Участия в мероприятиях, повышающих имидж ДОУ	Конкурсы педагогического мастерства (победитель)	8	
6.1		Проведение мастер-классов	5	
6.2		Своевременное оформление групповой документации	1	
6.3		Качественное выполнение должностной инструкции, коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка	2	
6.4		Размещение материалов на сайте ДОУ	2	
6.5		Распространение педагогического опыта в профессиональном сообществе через участие в конференциях, семинарах, методических объединениях	1	
6.6		Замена отсутствующего воспитателя	1	
6.7		Наставничество	1	
6.8		Подготовка, проведение, участие в праздниках, проводимых в ДОУ	5	
6.9	Проведение открытых занятий	На уровне ДОУ На уровне района	2 5	
7	Участие в инновационной деятельности	По внедрению новых технологий, проектной деятельности	2	
		Активное участие в работе методических объединений воспитателей	2	
8	Взаимодействие с семьей и детьми, внешняя оценка деятельности	Благоприятный микроклимат в группе	2	

8.1		Выполнение плана по взаимодействию и сотрудничеству, вовлечение родителей в управление ДООУ и участие в образовательном процессе	1	
8.2		Проведение мероприятий с участием родителей	3	

8.3		Привлечение родителей к работе по укреплению материально-технической базы, благоустройству территории	5	
9 Профессиональное развитие, распространение опыта		Участие воспитателя в конкурсах	1	
9.1		Победа в конкурсах -на уровне детского сада -на муниципальном уровне -региональном уровне -федеральном уровне	1 2 5 6, 9, 12 15	
10 участие в методической работе		На уровне детского сада: -участие в подготовке, выступление -видео показ занятий -открытое занятие	2 3 4	
10.1		На уровне района: -участие в подготовке, выступление -видео показ занятий -открытое занятие	3 4 5	
11 Общественная работа		Сотрудничество с социумом (библиотекой, музеем, базовой школой, районным домом культуры, районным домом школьников, спортивной школой, «Салоном ремесел» и др.)	3	
11.1 Мониторинг, сравнительная диагностика		Положительная динамика развития обученности воспитанников	3	
12 Конкурсы		Участие воспитанников в конкурсах: -по детскому саду -на уровне района -на уровне области -на Российском уровне	1 2 2 2	
12.1		Победа воспитанников в конкурсах: -по детскому саду -на уровне района -на уровне области -на Российском уровне	3, 4, 5 6, 7, 8 9, 10, 11 12, 13, 14	
13 Исполнительская дисциплина		Наличие и содержание в полном порядке документации	3	
13.1		Своевременная сдача документов, отчетов, выполнение распоряжений и поручений заведующего	3	
13.2		Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, отсутствие замечаний по нарушению трудовой дисциплины	1	
13.3		Своевременное и качественное оформление документации группы	3	
14 Работа в две смены		1 день 1 неделя Более недели	1 2 7	
14.1 Работа без больничных листов		Месяц	3	
15 Работа в разновозрастной группе		1,5-4 4-7	3 3	
16 За проведение праздников в детском саду		Ведущий и персонаж	5	
16.1 обустройство площадок		Оформление площадки, изготовление поделок, покраска	3	

Перечень показателей качества работы помощника воспитателя

№	Критерии оценки	Баллы
1	Санитарное состояние обслуживаемой площади, территории, группы	2
2	Отсутствие замечаний ЦГЭСН	2
3	Отсутствие замечаний по охране труда	2
4	Санитарное состояние прогулочных веранд и участка	2
5	Подготовка к новому учебному году	2
6	Замена воспитателя до 1 часа до 2 часов более 3 часов	1 2 3
7	Замена больничного листа до 5 дней от 5 до 10 дней свыше 10 дней	1 3 5
8	Уборка перед занятиями в музыкальном зале	2
9	Озеленение и благоустройство территории	1-5
10	Погрузочно-разгрузочные работы	3
11	Общественная нагрузка	1-5
12	Участие в праздниках детского сада	1-5
13	Исполнительская дисциплина	1-5
14	Выполнение распоряжений и поручений заведующего	3

Перечень показателей качества работы заведующего хозяйством

№	Критерии оценки	Баллы
1	Санитарное состояние учреждения и территории	2
2	Отсутствие замечаний ЦГЭСН	2
3	Отсутствие замечаний по охране труда	2
4	Подготовка к новому учебному году	2
5	Замена больничного листа до 5 дней от 5 до 10 дней свыше 10 дней	1 3 5
6	Озеленение и благоустройство территории	1-5
7	Погрузочно-разгрузочные работы	3
8	Общественная нагрузка	1-5
9	Участие в праздниках детского сада	1-5
10	Исполнительская дисциплина	1-5
11	Качественное ведение документации	5
12	Своевременная подготовка отчётов, документации и их сдача	5
13	Бесперебойное и своевременное обеспечение дошкольного учреждения продуктами питания	5
14	Выполнение распоряжений и поручений заведующего	3

15	Отсутствие замечаний со стороны ЦБ РОО	3
----	--	---

Перечень показателей качества работы работников пищеблока

№	Критерии оценки	Баллы
1	Санитарное состояние пищеблока	2
2	Отсутствие замечаний ЦГЭСН	2
3	Отсутствие замечаний по охране труда	2
4	Подготовка к новому учебному году	2
5	Замена больничного листа до 5 дней от 5 до 10 дней свыше 10 дней	1 3 5
6	Погрузочно-разгрузочные работы	3
7	Общественная нагрузка	1-5
8	Исполнительская дисциплина	1-5
9	Качественное ведение документации	2
10	Разнообразие приготовляемых блюд	3
11	Работа в две смены	5
12	Выполнение распоряжений и поручений заведующего	3

Перечень показателей качества работы обслуживающего персонала (прачка, сторож, дворник, рабочий по обслуживанию)

№	Критерии оценки	Баллы
1	Санитарное состояние помещения, территории, здания	2
2	Отсутствие замечаний ЦГЭСН	2
3	Отсутствие замечаний по охране труда	2
4	Подготовка к новому учебному году	2
5	Замена больничного листа до 5 дней от 5 до 10 дней свыше 10 дней	1 3 5
6	Озеленение и благоустройство территории	1-5
7	Погрузочно-разгрузочные работы	3
8	Общественная нагрузка	1-5
9	Участие в праздниках детского сада	1-5
10	Исполнительская дисциплина	1-5
11	Выполнение распоряжений и поручений заведующего	3

Приложение №2
к положению о порядке и
условиях оплаты и стимулирования
труда в МДОУ детский сад №5

Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 5, утвержденным Постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» с изменением 29.12.2017г. № 499-пп, (далее - Положение), следующие изменения:

1. пункт 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", и иными федеральными правовыми актами.

**Профессиональные квалификационные группы
и должностные оклады работников организаций образования**

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4222
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6033
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	6133
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7386
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренерпреподаватель	7683
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагогпсихолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель	7831
4 квалификационный уровень	

Педагог-библиотекарь; преподаватель ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ; учитель; учительдефектолог; учитель-логопед (логопед)	7967
--	------

2. пункт 3.1 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

3.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Делопроизводитель	3984
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	5988
3 квалификационный уровень	
Заведующий производством (шеф-повар)	6108

3. пункт 4.1 раздела 4 Положения изложить в следующей редакции:

4.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС):

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, руб
1 разряд работ	3826
2 разряд работ	3957
3 разряд работ	4155
4 разряд работ	5870
5 разряд работ	5988
6 разряд работ	6108
7 разряд работ	6233
8 разряд работ	6359

Изменения в Положении внесены на основании приказа № 1 от 23.10.2018 г. по МДОУ «О внесении изменений в Положении о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда работников МДОУ и распространяются на правоотношения, возникшие с 24.10.2018г.

Приложение №4
к положению о порядке и
условиях оплаты и стимулирования
труда в МДОУ детский сад №5

Внести в Положение о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в муниципальном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 5, утвержденным Постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 № 247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования» с изменением 28.09.2020г. № 440-пп, (далее - Положение), следующие изменения:

1. пункт 2.1 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

2.1. Должностные оклады работников организаций образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", и иными федеральными правовыми актами.

Профессиональные квалификационные группы и должностные оклады работников организаций образования.

ПКГ	Должностной оклад, руб.
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
1 квалификационный уровень	
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	4562
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Дежурный по режиму; младший воспитатель	6486
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательной организации; старший дежурный по режиму	6627
Должности педагогических работников	
1 квалификационный уровень	
Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7981
2 квалификационный уровень	
Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренерпреподаватель	8302
3 квалификационный уровень	
Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагогпсихолог; старший педагог дополнительного образования; старший тренер преподаватель	8462

4 квалификационный уровень	
Педагог-библиотекарь; преподаватель ; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор ; учитель; учительдефектолог; учитель-логопед (логопед)	8609